

株式会社デンソーファシリティーズ行動計画

計画期間 2019年7月1日～2022年3月31日

1. 課題

1. 女性の応募者が少なく現業職の女性社員が少ない。
2. 女性の職制が少ない。

2. 取組内容・実施時期

目標 1
現業職の採用者に占める女性割合を15%以上とする。(直近事業年度：11%)
取組
・女性の応募を増やすため、会社案内、ホームページ等をリニューアルし、情報発信を強化する。 … 2019年7月～

目標 2
女性の職制（19年度現在：4名）を計画期間内に倍増させる。
取組
・ワーキンググループ活動により、女性現業職のネットワーク形成・リーダー育成支援を図る。 … 2019年7月～
・事務職種（男性:総合職／女性:実務職）を一本化し、性差による役割意識を撤廃する。 … 2020年4月～